

Отговор на МТСП относно начало на работно време в 4:00 ч. сутринта

03.10.2025 ID:6019

Здравейте, Допустимо ли е работният ден да започва в 4 часа сутринта поради производствена или технологична необходимост, предвид ограничението в Наредба 15/1999 г. за условията, реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа, сутрешната смяна да не започва по-рано от 6 ч. В конкретния случай става въпрос за складов работник в дистрибуционен склад на млечни продукти. Работното време е стандартно - от понеделник до петък, на 8 часов работен ден, без сумирано отчитане, събота и неделя са почивни дни.

Здравейте, Независимо от факта, че начало на работния ден в 4 часа сутринта не е най-ергономичното от физиологична гледна точка, не е недопустимо такова да бъде установено предвид производствена необходимост. Такива по-особени ритми на работа, включващи и часове нощен труд са свързани или с естеството на производствения процес (често в селското стопанство – розобер, млеконадой, жътва и др., производство на хляб и др.) или с необходимостта да се осигури 24/7 покритие за предоставяне на важна за населението услуга/ дейност. Цитираната от Вас разпоредба на т. 15 от приложението към чл. 8 на Наредба № 15 от 31.05.1999 г. за условията, реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа касае изискванията при разработването на физиологични режими на труд и почивка при сменна работа, при която за осигуряване на един по-продължителен период от денонощието или на непрекъснат ритъм, се налага работата в предприятието се организира на две или повече смени. Фиксирането на началните часове на смените (дневни и нощни) е свързано с осигуряването на задължителната междусменна почивка на работниците и служителите. Видно от изложеното от Вас, не става въпрос за организиране на работа на смени, а за установяване на редовно работно време в рамките на петдневна работна седмица, като началото на работния ден е съобразено най-вероятно с изискванията и естеството на работата в дистрибуционен склад на млечни продукти. Съгласно чл. 4а, ал.1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските, в Правилника за вътрешния трудов ред се определят началото и края на работния ден, редът за редуването на смените, почивките по време на работа, редът за отчитане на работното време, времето на задължително присъствие в предприятието, когато е уговорено променливо работно време, времето за хранене на работниците и служителите в производства с непрекъсваем процес на работа и в предприятия, в които се работи непрекъснато, както и други въпроси, свързани с разпределението на работното време и организацията на работа в предприятието. Поради това в Правилника следва да се определи изрично началото и края на работния ден.

Предоставен от: <https://psnedev.com/>

ЗБУТ за начинаещи и не само за тях