

Отговор на МТСП относно оценка на риска при работа от разстояние

28.03.2023 ID:1564

Здравейте, въпросът, по който търся СПЕШНО компетентно указание е изпълнение на задължението на работодателя да извърши оценка на риска на работещи в хоум офис. Всички знаем кои СА нормативни актове и точните членове, които ни задължават. Но стои неразрешим проблем с практическото изпълнение-моля да ми ОБЯСНИТЕ НА МЕН, СПЕЦИАЛИСТ ОТ ПРАКТИКАТА С 25 Г. СТАЖ САМО В ТАЗИ ОБЛАСТ, как ще получим съгласие от лицата да приемат СТМ и Орган за контрол, за да се изготви оценката на риска, как ще се посетят при големи фирми 200 домашни адреса, а и само 15 да са, коя СТМ и Орган за контрол ще се съгласят така да им се губи времето, колко пари ще струва това на работодателя, защото за всеки адрес трябва да има отделна карта с ОР. И като какви ще се разпореждаме в чужда собственост да влизаме, оглеждаме и даваме предписания, а и след това работодателят да ги изпълнява в чужди имоти - кой собственик ще допусне всичко това! А 80% от хората живеят в квартири! И как тогава ще направим оценки на риска, а вече започнаха да се правят предписания! ДАЙТЕ СПЕШНО ПРАКТИЧЕСКИ УКАЗАНИЯ за прилагане на нормативните задължения по този казус!

Здравейте, В индивидуалния трудов договор се уговарят конкретно всички условия, права и задължения на страните по него във връзка с работата от разстояние и осъществяването ѝ (чл. 107з, ал. 3 от КТ). Трябва да се има предвид, че когато няма въведено извънредно положение/епидемична обстановка, работата от разстояние има доброволен характер (чл. 107з, ал. 2 от КТ), а съгласно чл. 107к, ал. 5, т. 2 от КТ работодателят и/или негов представител, представителите на синдикалните организации, представителите на работниците и служителите по чл. 7, ал. 2 и контролните органи на инспекцията по труда имат право на достъп до работното място в рамките на уговореното в индивидуалния и/или в колективния трудов договор при задължително предварително уведомяване на работника и служителя, който извършва работа от разстояние, и с негово съгласие. Също така работниците и служителите, които извършват работа от разстояние, нямат право да отказват достъп до работното място без основание за това, в рамките на установеното работно време и/или на уговореното в индивидуалния и/или в колективния трудов договор (чл. 107к, ал. 6 от КТ). Право и задължение на работодателя е да осигурява здравословни и безопасни условия на труд съобразно спецификата на провежданата дейност и изискванията на техническото и технологичното и развитие (чл. 3, ал. 1 от ЗЗБУТ). Работодаелят има задължение за въвеждането на подходяща организация за извършване на дейностите по оценяване на риска в условията на работа от разстояние при използване на информационните и комуникационни технологии (ИКТ). Възможно е при тези условия не винаги да се налага посещение на място, тъй като необходимата информация за извършване на оценката на риска работодателят има възможност да получи и от работника чрез средствата на ИКТ. Съгласно възможностите, които предоставя законодателството в областта на ЗБУТ, работодателят консултира цялата процедура по извършване на оценката на риска (в т.ч. и при работа от разстояние) със службата по трудова медицина (чл. 12 от Наредба № 3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина), ОЗБУТ (чл. 7, т. 3 от Наредба № 3 от 27.07.1998 г. за функциите и задачите на длъжностните лица и на специализираните служби в предприятията за организиране изпълнението на дейностите, свързани със защитата от професионалните рискове и превенция на тези рискове) и КУТ/ГУТ (чл. 5, ал. 2 от Наредба № 5 от 11.05.1999 г. за реда, начина и периодичността на извършване на оценка на риска) с цел да се приеме такъв подход, който е изпълним в действащите в предприятието условия. (НА)