

## Отговор на МТСП относно използване на работна площадка

25.11.2022 ID:980

Здравейте, Съгласно чл.16. ал.1, т.8 от ЗЗБУТ е необходимо предприемане на мерки за осигуряване на ЗБУТ, когато на един обект или работна площадка **СЕ ИЗВЪРШВАТ РАБОТИ** или дейности от работещи и на други работодатели. А съгласно чл. 18 на същия закон, когато един обект, работно помещение или оборудване, работна площадка или работно място **СЕ ИЗПОЛЗВАТ** от няколко предприятия или организации, се изисква писмена договореност за осигуряване на ЗБУТ, писмена договореност относно начина за оценка на риска (съгласно чл.6 от Наредба 5/11.5.1999г. за извършване на оценка на риска) и т.н. Законът не дефинира понятието **ИЗПОЛЗВАНЕ** на обект, работно място, площадка и т.н. и разликата между **ИЗПОЛЗВАНЕ** (чл. 18) и **ИЗВЪРШВАНЕ НА РАБОТА** (чл.16, ал.1, т.8). Това е причина за различни тълкувания, включително и от контролни органи: - Според едни имаме използване, когато на обекта различните предприятия работят самостоятелно и независимо едно от друго. - Но според други всяко „стъпване“ на работещ от едно предприятие на обект на друго (например при куриерски и транспортни услуги, монтаж или ремонт на климатици, дограми, ремонт на асансьори и много други подобни) се счита за **ИЗПОЛЗВАНЕ** на обект (площадка, помещение...) и се търсят писмени договорености, в т.ч. и относно начина за оценка на рисковете им... Бихте ли изяснили какво следва да се разбира под **ИЗПОЛЗВАНЕ** на обект, работно помещение или оборудване, работна площадка или работно място съгласно чл.18 от ЗЗБУТ? Благодаря!

Съгласно чл. 18 от ЗЗБУТ, когато един обект, работно помещение или оборудване, работна площадка или работно място се използват от няколко предприятия или организации, работодателите съвместно по писмена договореност осигуряват здравословни и безопасни условия на труд, информират се взаимно за рисковете при работа и координират дейностите си за предпазване на работещите от тези рискове, а съгласно чл. 16, ал. 1, т. 8 от ЗЗБУТ работодателят е длъжен да предприеме необходимите мерки за координация на действията за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, когато на един обект или работна площадка се извършват работи или дейности от работещи и на други работодатели. Условията на всеки обект са специфични и в такива случаи е необходимо да се вземат предвид всички аспекти от дейностите на работодателите, като основен акцент следва да бъде превенцията на риска за живота и здравето на всички работещи на площадката. Посочените от Вас примери не съдържат конкретна информация, напр. за условията на труд, организацията на работа, оценката на риска, разположението в план и във височина на обекта, маршрутите за движение и др., поради това предоставяме информация по принцип. В общия случай при извършване на куриерски и определени видове транспортни услуги не би следвало да са налице взаимни рискове за работещите, защото най-често се касае за кратко посещение в административната част на предприятието, не се посещават опасни и производствени зони и поради това считаме, че в повечето случаи не се налага сключване на споразумение по чл. 18 от ЗЗБУТ. При монтаж или ремонт на климатици, дограма, асансьори обаче, ако не е прекратена временно дейността на предприятието, ползващо постоянно обекта, в зоните на монтаж или ремонт, са налице взаимни рискове от дейностите и на двамата (или повече) работодатели, поради което считаме, че за времето на монтажа или ремонта, следва да се сключи споразумение по чл. 18 от ЗЗБУТ. Освен това в много от случаите тези дейности се квалифицират като строителни и монтажни работи по смисъла на чл. 2, ал. 1, т. 3 и 7 от Наредба № 2 за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд при извършване на строителни и монтажни работи и тогава съответните строители и работодатели съвместно изработват, утвърждават и при необходимост актуализират инструкции по безопасност и здраве в съответствие с конкретните условия на работа в условията на действащи или временно спрени от експлоатация предприятия, цехове или оборудване (чл. 21 от Наредба № 2). (НА)