

Отговор на МТСП относно учредяване на КУТ в държавната администрация

2020/06/17 16:56:20-

ЗДРАВЕЙТЕ,

СЛЕДВА ЛИ ДА СЕ СЪЗДАВА КОМИТЕТ ПО УСЛОВИЯ НА ТРУД ПО СМИСЪЛА НА ЗБЗУТ, В ДЪРЖАВНА АДМИНИСТРАЦИЯ, ПРИ УСЛОВИЕ, ЧЕ В ЗАКОНА СЕ ГОРОРИ ЗА ПРЕДПРИЯТИЕ И РАБОТОДАТЕЛ, А НЕ ЗА ОРГАН ПО НАЗНАЧАВАНЕТО И ЗА АДМИНИСТРАЦИЯ ПО РЕДА НА ЗАКОНА ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА, КОГАТО СЕ КАСАЕ ЗА СЛУЖИТЕЛИ, КОИТО НЕ СА ПОДЛОЖЕНИ НА ВРЕДНИ ФАКТОРИ НА РАБОТНАТА СРЕДА.

БЛАГОДАРЯ ПРЕДВАРИТЕЛНО!

Уважаеми господин

Законът за държавния служител (ЗДСл) урежда възникването, съдържанието и прекратяването на служебните правоотношения между държавата и държавния служител при и по повод изпълнението на държавната служба, доколкото друго не е предвидено в специален закон (чл. 1 от ЗДСл). Член 38а, ал. 1 от ЗДСл изрично определя правото на държавния служител на безопасни и здравословни условия на труд съгласно Закона за здравословни и безопасни условия на труд и нормативните актове за неговото прилагане. Здравословните и безопасни условия на труд по ал. 1 се осигуряват от органа по назначаването (чл. 38а, ал. 2 ЗДСл). В тази връзка разпоредбите на Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ) и на подзаконовата нормативна уредба са в сила и при служебните правоотношения. От друга страна, съгласно чл. 2, ал. 1 от ЗЗБУТ законът се прилага във всички предприятия и места, където се осъществява трудова дейност или се провежда обучение, независимо от формата на организация, вида на собственост и основанието, на което се извършва работата или обучението.

Задължението на работодателя за консултиране с работниците и служителите по всички въпроси, свързани със здравето и безопасността при работа е ключов принцип, уреден чрез ЗЗБУТ (чл. 26, ал.1 ЗЗБУТ). Предвид изложеното, считаме че в държавна администрация следва да се създават комитети или групи по условия на труд по реда на чл. 27 и чл. 28 от ЗЗБУТ.

В сила за държавната администрация са и другите права и задължения във връзка с безопасните и здравословни условия на труд, като задължението за извършване на оценка на професионалните рискове, осигуряването на обслужване от служба по трудова медицина, осигуряването на задължителните медицински прегледи на работниците и служителите и др.. Бихме желали да Ви информираме, че оценката на риска е законово определеният начин за идентифициране на наличието, респ. отсъствието на вредни фактори на работната среда. Предвид разнообразието на дейности, извършвани от държавна администрация, не можем да приемем твърдението Ви, че служителите не са подложени на такива, поради което, и в съответствие с оценката на риска, органът по назначаването следва да приложи всички изискуеми от законодателството по ЗБУТ мерки за превенция.

На основание чл. 2, ал. 3 от ЗЗБУТ, законът не се прилага единствено в случаите, когато особеностите на някои специфични дейности в системата на Министерството на отбраната, Министерството на вътрешните работи и Държавна агенция "Разузнаване" неизбежно влизат в конфликт с изискванията на закона. За тези дейности безопасността и здравето на работещите се осигурява във възможно най-високата степен съгласно целите на ЗЗБУТ. /ДК/