

## Отговор на МТСП относно допълнителен платен отпуск при шум над установените норми

---

2019-02-04 12:37:22 - [REDACTED]

---

Допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156 от КТ се установява за работещи, изложени на експозиция на шум над установените норми /чл. 2, т. 7 от наредбата/. Бихте ли разяснили, какво се приема като шум над установените норми: -шум над долната стойност 80 dB -шум над горната стойност 85 dB -шум над граничната стойност 87 dB

---

2019-05-09 12:10:19 - ДИРЕКЦИЯ ТПООУТ отдел УТ

---

Уважаема госпожо [REDACTED] Наредба № 6 за минималните изисквания за осигуряване на здравето и безопасността на работещите при рискове, свързани с експозиция на шум (ДВ, бр. 70 от 2005 г.) регламентира горни и долни стойности на експозиция за предприемане на действия, както и гранични стойности на експозиция, на база дневните нива на шум и върхово звуково налягане, съответно: - горни стойности на експозиция за предприемане на действие:  $L_{ex,8h} = 85 \text{ dB(A)}$  и  $p_{peak} = 140 \text{ Pa}$ , съответстващо на  $137 \text{ dB(C)}$ ; - долни стойности на експозиция за предприемане на действие:  $L_{ex,8h} = 80 \text{ dB(A)}$  и  $p_{peak} = 112 \text{ Pa}$ , съответно  $135 \text{ dB(C)}$ ; - гранични стойности на експозиция:  $L_{ex,8h} = 87 \text{ dB(A)}$  и  $p_{peak} = 200 \text{ Pa}$ , съответно  $140 \text{ dB(C)}$ . Всяка от тези стойности е свързана със съответни и различни изисквания и превантивни и корегирани дейности в предприятието за защита от рисковете от шум и вибрации: контролиране на риска при източника на възникване; проектиране и разположение на работните места; технически средства за ограничаване на рисковете; организационни мерки; осигуряване и използване на лични предпазни средства и др. Съгласно разпоредбата на чл. 7, ал. 3 от Наредба № 6, когато при оценката на риска по чл. 4, 5 и 6 се установи превишаване на горната стойност на експозиция за предприемане на действия, работодателят разработва и прилага програма от технически и/или организационни мерки, за да сведе до минимум експозицията на шум и произтичащите рискове, като взема предвид мерките по чл. 7, ал. 1. В тази връзка, при прилагането на изискванията на чл. 156 от КТ и на Наредбата за определяне на видовете работи, за които се установява допълнителен платен годишен отпуск (ДВ, бр. 103 от 2005 г.), следва да се взема предвид горната стойност на експозиция за предприемане на действие по Наредба № 6 -  $85 \text{ dB(A)}$ . Т.е. на работещите при средна стойност на нивата на експозиция на шум за 8-часов работен ден, превишаваща  $85 \text{ dB(A)}$ , следва да бъде осигурен допълнителен платен годишен отпуск, като допълнителна мярка за превенция на здравните рискове, по реда на Наредбата за определяне на видовете работи, за които се установява допълнителен платен годишен отпуск. (BC)

---

Предоставен от: <https://psnedeв.com/> ЗБУТ за начинаещи и не само за тях