

Отговор на МТСП относно инструктаж при смяна на работното място

2017-01-26 11:24:32 - [Redacted]

Уважаеми дами и господа, В изпълнение на нормативните изисквания Работодателят е длъжен да осигури: на всеки работещ, включително на работещите по срочно правоотношение или при условията на временна работа по чл. 14, ал. 1, както и на работещите на смени и полагащите нощен труд, подходящо обучение и инструктаж по безопасност и здраве при работа в съответствие със спецификата на индивидуалното му работно място и на професията при: а) постъпване на работа; б) преместване на друга работа или промяна на работата; в) въвеждане на ново или при промяна на работно оборудване и технология; 2. всички разходи за провеждане на обучението, което се осъществява в работно време. (3) Обучението и инструктажите по ал. 2, т. 1 се провеждат периодично, като се отчитат новите или променените рискове. Никъде не откривам регламентирано какъв инструктаж се провежда при преместване на друга работа или промяна на работата. Моля за Ваш отговор на въпроса: Какъв инструктаж е длъжен да проведе работодателя на работник, при преместване на друга работа или промяна на работата, когато това се случва в организация с административна дейност, промяната е: – Работникът е преназначен на друга длъжност, функционалните му задължения се запазват, увеличават се отговорностите, работното място остава същото; – Работникът е преназначен на друга длъжност променени са функционалните му задължения и извършваната работа, работното място остава същото? Благодаря!

2017-06-16 11:51:40 - ДИРЕКЦИЯ ТПООУТ отдел УТ

Уважаема госпожо [Redacted] Условията и редът за провеждането на обучения и инструктажи по безопасност и здраве при работа (БЗР) са регламентирани в Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд (ДВ, бр. 102 от 2009 г.). С Наредбата са установени пет вида инструктажи по БЗР, всеки със определени обхват, съдържание, цели, продължителност и програма (начален – провежда се при постъпване на работа; на работното място; периодичен - провежда се не по-рядко от един път на три месеца за работещите, пряко заети в дейностите по чл. 15, ал. 1, и не по-рядко от един път годишно за всички останали работещи; ежедневен - провежда се на работещи, пряко заети в дейности с висок производствен риск; извънреден инструктаж). В тази връзка, при промяна на извършваната работа на съответното работно място, считаме, че на работника или служителя следва да се проведе инструктаж на работното място, като се спазват изискванията Наредбата. (ВС)

Предоставен от: <https://psnedeв.com/>

ЗБУТ за начинаещи и не само за тях